



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบางไทร กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๐ ๗๖๔๖ ๑๐๗๘ ต่อ ๑๐๒

ที่ พง ๐๐๓๒.๙๐๖/๕๘๑

วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัตินำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการ  
ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๕ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร

### ต้นเรื่อง

ตามที่ โรงพยาบาลบางไทร ได้รับอนุมัติแผนยุทธศาสตร์เครือข่ายสุขภาพโรงพยาบาลบางไทร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้วนั้น

### ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว มีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอ  
อนุมัติประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการ  
ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังกล่าว ผ่าน  
ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

### ข้อพิจารณา

เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก และสามารถตรวจสอบการดำเนินงาน  
ของหน่วยงาน อันจะเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมและเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ  
งานและแผนงาน/โครงการของโรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพังงา และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม  
จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

*Wu Don*

(นางพัชรกัญญา คีร์รัตนบุรี)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุญาต

*Jir A*

(นางอุมาภรณ์ กำลังดี)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ  
ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ  
และส่งเสริมคุณธรรม ค้ำครองจริยธรรม  
โรงพยาบาลบางไทร อำเภอดงตาล จังหวัดพิจิตร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

## คำนำ

โรงพยาบาลบางไทร จัดทำแผนการปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม พัฒนาระบบ พัฒนาคคน และวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บรรลุตามแผนแม่บท การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ที่ขยายเวลาตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 (มติการประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2563) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) ที่ขยายเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 ตามมติการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2564 ภายใต้แนวทางปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคุณธรรมและจริยธรรม ดังนี้

1. เพื่อการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
2. เพื่อการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต
4. เพื่อการปราบปรามการทุจริต
5. เพื่อการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดผ่านกลไกชมรมจริยธรรม
6. เพื่อการค้ำครองจริยธรรม

โดยมีเป้าหมาย เพื่อป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด  
โรงพยาบาลบางไทร

กลุ่มงานบริหารทั่วไป  
โรงพยาบาลบางไทร  
พฤศจิกายน 2564

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ 1 บทนำ	
1.1 สถานการณ์	1
1.2 วัตถุประสงค์	2
บทที่ 2 แนวทางการจัดทำแผนการปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม ค้ำครองจริยธรรม โรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	4
บทที่ 3 แผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม ค้ำครองจริยธรรม โรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	6
บทที่ 4 แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของโรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	9
ภาคผนวก	18
บรรณานุกรม	21
ผู้จัดทำ	22

# บทที่ 1

## บทนำ

### สถานการณ์

กระทรวงสาธารณสุข ที่จัดทำแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) และปลัดกระทรวงสาธารณสุขเห็นชอบขยายเวลาตาม ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 แผนแม่บทฯ นี้ กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ด้วยการ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูป กระบวนการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ในระยะเวลาที่เหลือนี้ จะเป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิม ไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 นโยบายกระทรวงสาธารณสุขตามพันธะสัญญาการขับเคลื่อน นโยบาย ในประเด็นที่ 8 ธรรมาภิบาล “ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน” สำหรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) บรรลุภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ในยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ 32 โครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ 53 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ค่าเป้าหมายร้อยละ 92 สิ้นสุดในไตรมาส 4

จากสถานการณ์ที่ผ่านมาปัจจัยสำคัญที่ก่อให้เกิดปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐที่ ปรากฏให้เห็นได้อย่างชัดเจน คือ การใช้อำนาจและหน้าที่ตามกฎหมายของเจ้าหน้าที่ในทางที่ไม่ถูกต้องปัญหา ความบกพร่องทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปัญหาทางด้านวัฒนธรรม ทศนคติ และค่านิยมที่ หล่อหลอมให้เกิดกระบวนการที่ผิดที่ผิดทาง ประกอบกับระบบราชการที่มีลักษณะอุปถัมภ์หรือผูกขาดโดยกลุ่ม บุคคลและการถูกแทรกแซงจากการเมือง ซึ่งสรุปได้ว่าปัจจัยสำคัญที่ก่อให้เกิดปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรมและ นำไปสู่ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในราชการ ดังนี้

1. ปัจจัยด้านการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทางที่ผิด หลีกเลี่ยงการบังคับใช้กฎหมาย แล้วแสวงหาประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง
2. ปัจจัยด้านคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการดำเนินการบางอย่างที่อาจ ยังไม่ผิดกฎหมาย แต่ขัดกับหลักคุณธรรม จริยธรรม
3. ปัจจัยด้านวัฒนธรรม ทศนคติและค่านิยมที่หล่อหลอมให้เกิดกระบวนการที่ผิดที่ผิดทาง
4. ปัจจัยทางด้านสังคมและการเมืองที่มีลักษณะอุปถัมภ์ ไม่มีความเท่าเทียมกันค่อนข้างสูง
5. ปัจจัยด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ขาดการกำกับดูแลอย่างเข้มงวด ความล่าช้า ในการตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยกับผู้กระทำความผิดและความไม่เชื่อมั่นในระบบบริหารงานบุคคล ของส่วนราชการต่าง ๆ

อย่างไรก็ตามในช่วงเวลาที่ผ่านมา ได้มีความพยายามในการดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าว อย่างต่อเนื่อง ด้วยวิธีการและมาตรการที่หลากหลายเนื่องจากปัญหาที่เกิดขึ้นมีรูปแบบที่สลับซับซ้อน และต้อง อาศัยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม อย่างเช่น

1. มาตรการทางสังคม โดยสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งการส่งเสริมระบบคุณธรรม การสร้างค่านิยมและทัศนคติ ที่ต่อต้านการทุจริต โดยสำนักงาน ป.ป.ช. การสร้างกลไกให้ประชาชนและภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการดำเนินงานภาครัฐได้อย่างเข้มแข็ง

2. มาตรการทางด้านกฎหมาย โดยพัฒนากฎหมายระเบียบต่าง ๆ ให้ทันสมัยการพัฒนาคุณภาพ บริหารจัดการภาครัฐเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมีการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางวินัย อย่างจริงจัง

3. มาตรการด้านเศรษฐกิจส่งเสริมให้ข้าราชการยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีพ ทั้งการปรับรายได้และสวัสดิการให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจปัจจุบัน

4. พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล

5. ปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

จากสภาพปัญหาและมาตรการแก้ไขปัญหาล่าช้า สะท้อนให้เห็นถึงจุดเด่นที่ทุกฝ่ายในสังคม ได้ให้ความสนใจคุณธรรม จริยธรรม การทุจริตประพัตติมิชอบในราชการมาตลอด เพื่อแก้ปัญหาข้อบกพร่อง อันเกิดจากการขาดระบบการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ การควบคุมและตรวจสอบถ่วงดุลอย่างเป็นระบบ การปลูกฝังจิตสำนึก จริยธรรม การกระทำผิดฉ้อฉลและการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ปัญหาเหล่านี้ได้ส่งสมมา เป็นระยะเวลาอันยาวนาน จำเป็นที่ต้องมีมาตรการรองรับการแก้ปัญหาอย่างต่อเนื่อง และปรับเปลี่ยนให้สามารถ สนองตอบการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างยั่งยืนและเหมาะสมกับสถานการณ์ สำหรับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา การจัดทำแผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพัตติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้าน การทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมการคุ่มครองจริยธรรม ตามประเด็นยุทธศาสตร์ Governance Excellence กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพัตติมิชอบภายในหน่วยงานในสังกัด โดยสร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม

2. เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริต ประพัตติมิชอบของโรงพยาบาลบาง ไทรและเครือข่าย

3. เพื่อบังคับใช้กฎหมายอย่างเป็นธรรม

4. เพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืน

## บทที่ 2

### แนวทางการจัดทำแผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของโรงพยาบาลบางไทร จัดทำขึ้นโดยยึดกรอบการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนนโยบายมุ่งเน้นของกระทรวงสาธารณสุขประเด็นที่ 8 ธรรมภิบาล คือ “ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน” โดยที่การป้องกันปราบปรามการทุจริตได้กำหนดมุ่งเน้นการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายตามแนวทาง ดังนี้

**แนวทางที่ 1** ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต : มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเมืองที่ตื่นนอนนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ได้รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิดและไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกัน ฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตโดยการฝึกอบรมหรือให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ดำเนินงานเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ด้วยการแสดงเจตนาธรรมณ์หรือค้ำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน ภายใต้เจตนาธรรมณ์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด คือ “โรงพยาบาลบางไทรใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต และเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน”

**แนวทางที่ 2** ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ : มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหา เพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจนโดยกำหนดตามตัวชี้วัดที่ 53 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ 4.6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ทุจริตและประพฤติมิชอบ

<p><b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12</b></p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย</p>	<p><b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b></p> <p>(21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p><b>แผนการปฏิรูปประเทศ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> </ul>				
<p><b>ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ ปี2565</b></p> <p>ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>เป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</li> <li>คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง</li> </ul> <p>การปราบปรามการทุจริต</p> <p>เป้าหมาย การดำเนินคดีทุจริตคิดความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</p>						
<p><b>ผลสัมฤทธิ์แผนงานบูรณาการ</b></p> <p><b>สังคมไทยมีภาพลักษณ์ความซื่อสัตย์สุจริตดีขึ้น ภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้</b></p>						
<p><b>แผนงานบูรณาการ</b></p> <p>เป้าหมาย : <b>ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b></p> <p>ตัวชี้วัด : <b>ดัชนีการรับรู้การทุจริต อยู่ในอันดับ 1 ใน 54 และ/หรือ ได้คะแนนสูงกว่า 50 คะแนน ภายในปี พ.ศ. 2565</b></p>						
<p><b>แนวทาง</b></p> <p><b>แนวทางที่ 1</b> ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</p> <p><b>แนวทางที่ 2</b> ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p><b>แนวทางที่ 3</b> ปราบปรามการทุจริต</p>						
<p><b>ตัวชี้วัดแนวทางแผนบูรณาการ</b></p>	<p><b>ตัวชี้วัดที่ 1</b></p> <p>1.1 ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ 50)</p> <p>1.2 ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ 50)</p> <p>1.3 ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 80 ของหน่วยงานที่ประเมิน ITA ได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป)</p>	<p><b>ตัวชี้วัดที่ 2</b></p> <p>2.1 จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ 10</p> <p>2.2 จำนวนคดีทุจริตเรียนหน่วยงานลดลง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องอื้อฉาว (ทุจริต) ลดลงร้อยละ 10</li> <li>จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลงร้อยละ 10</li> </ul> <p>2.3 จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหารตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ</p>	<p><b>ตัวชี้วัดที่ 3</b></p> <p>3.1 กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ 25</p> <p>3.2 จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้ส่วนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ไม่เกินร้อยละ 4 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง</p>			
<p><b>ห่วงโซ่คุณค่า</b></p>	<p><b>ต้นน้ำ</b></p> <p>พัฒนาหลักสูตร พัฒนาระบบการรับรู้ การสร้างเครือข่าย จัดทำนโยบาย/มาตรการ</p>	<p><b>กลางน้ำ</b></p> <p>การปลูกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก/ให้ควารู้ การประเมิน ITA</p>	<p><b>ปลายน้ำ</b></p> <p>การขอเสนอข้อสังเกต/การขอรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p><b>ต้นน้ำ</b></p> <p>พัฒนาวัฒนธรรมองค์กร</p>	<p><b>กลางน้ำ</b></p> <p>พัฒนาระบบป้องกัน ตรวจสอบ/การติดตามประเมินผล</p>	<p><b>ปลายน้ำ</b></p> <p>การติดตามประเมินผล การดำเนินงาน และการเผยแพร่ของคดี</p>

หน่วยงานหลัก : ศ.ป.ป.ช.  
หน่วยงานร่วม : 188 หน่วยงาน



8. 8รรนาภิกษา

<p><b>Key Result</b></p> <p>ผลลัพธ์ : ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p> <p>Output : (1) ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (2) ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p> <p>Outcome : ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p>	<p><b>Impact of Policy</b></p> <p>ดัชนีการรับรู้การทุจริตเพิ่มขึ้น (Transparency Perception Index : CPI) มีค่าเฉลี่ย 36 คะแนน (อยู่ในระดับ 33-39 คะแนน) ซึ่งอยู่ในระดับสูงและเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และประเทศไทยมีคะแนนเฉลี่ยเพิ่มขึ้นในภาพรวม การลดความเหลื่อมล้ำ การลดความยากจน การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน การพัฒนาเมืองอย่างยั่งยืน การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาเมืองอย่างยั่งยืน การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาเมืองอย่างยั่งยืน</p>			
<p><b>Value chain</b></p>	<p>สร้างต้นน้ำ และต้นน้ำไหลต่อ</p> <p>และต้นน้ำไหลต่อของกระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>ส่งเสริม สนับสนุนองค์กร และเครือข่ายภาค</p> <p>ได้มีบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>โครงการบริการสุขภาพสู่ประชาชน</p> <p>แบบบูรณาการ</p>	
<p><b>Key Activity</b></p> <p>1. ประสานบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>2. กำหนดนโยบาย/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อส่งเสริมการนำคุณค่าการลดความเหลื่อมล้ำ การลดความยากจนและการพัฒนาเมืองอย่างยั่งยืน</p>	<p>1. จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการประเมินผล ความโปร่งใสในการดำเนินงาน การตรวจสอบภายใน การพัฒนาระบบและการบริหารงานเชิงรุก กรณีที่มีการร้องเรียนในสังกัด (อ.ร.ร.)</p> <p>2. สนับสนุนงบประมาณให้หน่วยงานต้นน้ำภาคประชาชน</p> <p>ความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p>	<p>1. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ขึ้นกับ ITAS ได้มีการปฏิบัติงาน และระบบ MISAS ในกรณีที่มีการร้องเรียนพร้อมมีผลต่ออ.ร.ร. และอ.ร.ร. สามารถตรวจสอบได้แบบ Real-time</p> <p>2. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ขึ้นกับ ITAS ได้มีการปฏิบัติงาน และระบบ MISAS ในกรณีที่มีการร้องเรียนพร้อมมีผลต่ออ.ร.ร. และอ.ร.ร. สามารถตรวจสอบได้แบบ Real-time</p>		
<p><b>Key Indicator</b></p> <p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศ.ป.ป.ช.) / กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง สำนักงานบริหารกระทรวงสาธารณสุข (ส.บ.ส.)</p>	<p><b>ไตรมาส 1 (3 เดือน)</b></p> <p>1. จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการประเมินผล ความโปร่งใสในการดำเนินงาน กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>2. กำหนดนโยบาย/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อส่งเสริมการนำคุณค่าการลดความเหลื่อมล้ำ การลดความยากจนและการพัฒนาเมืองอย่างยั่งยืน</p> <p>3. มีการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>4. สนับสนุนงบประมาณให้หน่วยงานต้นน้ำภาคประชาชน</p> <p>ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p>	<p><b>ไตรมาส 2 (3 เดือน)</b></p> <p>1. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p> <p>2. จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการประเมินผล ความโปร่งใสในการดำเนินงาน กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p>	<p><b>ไตรมาส 3 (3 เดือน)</b></p> <p>1. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p> <p>2. จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการประเมินผล ความโปร่งใสในการดำเนินงาน กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p>	<p><b>ไตรมาส 4 (3 เดือน)</b></p> <p>1. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p> <p>2. จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการประเมินผล ความโปร่งใสในการดำเนินงาน กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p>

## บทที่ 3

## แผนการปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรมเชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์
1.เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต  2.สร้างและพัฒนาระบบกลไก ในการป้องกันการทุจริต	บริหารจัดการ เป็นเลิศ (Governance Excellence)	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ		
		8.1 ยึดหลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน		
		<b>ปัญหา 1:</b> 1.คณะทำงาน ITA ขาดความรู้และทักษะ ในการดำเนินงานด้านการประเมินผล และด้านการจัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ 2.เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบวิธีปฏิบัติ 3.เจ้าหน้าที่ในสังกัดดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำความผิด วินัย ไม่ครอบคลุม 4 ประเด็น	1.ผู้บริหารแสดงเจตนาธรมณ์ว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน 2.พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เกณฑ์ การประเมิน ITA ปี 2565 แก่คณะทำงานหลักของหน่วยงาน 3.พัฒนาองค์ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด ด้านกฎหมาย และระเบียบวิธีปฏิบัติการปฏิบัติงาน	1.ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์ความรู้ ด้านกฎหมาย และระเบียบวิธีปฏิบัติ (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 25)

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรมเชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์
		กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ		
		8.1 ยึดหลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน		
		<p>4.ระบบการควบคุมภายในของหน่วยงาน ขาดการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และยังไม่นำมาสู่ การปฏิบัติอย่างแท้จริง</p> <p><b>เป้าหมาย:</b></p> <p>1.คณะทำงาน ITA จำนวน 5 คน 3.คณะกรรมการชมรมคุณธรรมจริยธรรม 11 คน 4.เจ้าหน้าที่ในสังกัด 60 คน 5.คณะทำงานควบคุมภายใน/ตรวจสอบภายใน และบริหารความเสี่ยง จำนวน 12 คน</p>	<p>4.พัฒนาระบบสารสนเทศในการเปิดเผย ข้อมูลและให้บริการสาธารณะ ให้เป็น ปัจจุบัน เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย</p> <p>5.ติดตามประเมินการดำเนินการตาม มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไข การกระทำผิดวินัย กลุ่ม 4 ประเด็น ของกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>6.ประเมินองค์การคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>7.พัฒนาระบบการควบคุมภายในให้มี ประสิทธิภาพ</p> <p>8. เสริมสร้างความเข้มแข็งของ กระบวนการตรวจสอบภายใน และการ ควบคุมภายในของหน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพและนำผลการตรวจสอบ มาปฏิบัติอย่างจริงจัง</p>	<p>3.ร้อยละหน่วยในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)</p>

## บทที่ 4

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : บริหารจัดการเป็นเลิศ (Governance Excellence)

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็นปัญหา (Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ระบุ เดือน ที่จะ ดำเนินการ)	งบประมาณ รวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบ	ประเภทกิจกรรม/ โครงการ			ผู้รับ ผิด ชอบ
							ไตร มาส 1	ไตรมาส 2	ไตร มาส 3	ไตร มาส 4		Agenda	Function	Area	
<b>กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ</b>															
1	โครงการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส โรงพยาบาลบาง ไทร ปีงบประมาณ 2565	1.เป็นกลไกการขับเคลื่อน และถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัด ระดับยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต 2.กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ 53 ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	เพื่อพัฒนา เจ้าหน้าที่ในด้าน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน อย่างเหมาะสม	ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ใน สังกัดร่วม กิจกรรม ประเมิน คุณธรรมความ โปร่งใสของ โรงพยาบาล บางไทร 100%	ตุลาคม 2564 ถึง สิงหาคม 2565	-					--				กลุ่ม งาน บริหาร ทั่วไป

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ระบุ เดือน ที่จะ ดำเนินการ)	งบประมาณ รวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/ โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		Agenda	Function	Area	
<b>กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ</b>															
	กิจกรรม 1 อบรมเกณฑ์การ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส การดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ 2565 (อบรม ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ โปรแกรม Cisco Webex Meeting	บุคลากรขาดความรู้ในการ ตอบแบบ สํารวจหลักฐาน เชิงประจักษ์ (Evidence Based) ในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2565	เพื่อพัฒนาองค์ ความรู้เรื่องที่ใช้ ในการ ปฏิบัติงาน ตามกรอบการ ประเมิน ITA สู่งานประจำแก่ ผู้รับผิดชอบงาน	คณะทำงาน ITA และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 5 คน	วันที่ 28-- 29 ตุลาคม 2564	0.00					-				กลุ่ม งาน บริหาร ทั่วไป





					ดำเนินการ)		มาส 1	2	3	มาส 4		Agend	Funct	Area	
<b>กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ</b>															
	กิจกรรมที่ 3 อบรมให้ความรู้เรื่องสถานการณ์การทุจริต กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตและคดีตัวอย่าง 2565 (อบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โปรแกรม Cisco Webex Meeting	1.ขาดความรู้ที่ถูกต้องเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนและกฎหมายต่างๆ 2.ขาดการทบทวน คู่มือกรอบ แนวทางการปฏิบัติงาน ของหน่วยงาน เช่น การใช้รถราชการ การล่องละเมิดทางเพศ และ เกณฑ์จริยธรรมการ จัดซื้อ จัดหาและการ ส่งเสริมการขายยาและ เวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยาของ หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ 2565	1.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดมีความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนและกฎหมายต่าง ๆ 2.เพื่อชี้กรอบแนวทางการใช้รถราชการ และการจัดซื้อ จัดหาและการ ส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยาของหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลบางไทร และ กรอบแนวทางการ ปฏิบัติงานอื่นๆ ให้เป็นไปตามมาตรฐานการ ปฏิบัติงานของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาล บางไทร จำนวน 30 คน	เดือน มกราคม- มีนาคม 2565	0									กลุ่มงานบริหารทั่วไป
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ)	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		Agend	Functo	Area	

<p>กิจกรรมที่ 4 โครงการอบรม ให้ความรู้การ เสริมสร้าง จริยธรรมและ การรักษาวินัย รวมทั้งการ ป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย แก่บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาลบาง ไทร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565</p>	<p>1.พระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 87 บัญญัติ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ เสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้ อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้ บังคับบัญชากระทำผิด วินัย</p>	<p>1.เพื่อให้บุคลากรใน สังกัดโรงพยาบาลบาง ไทร มีความรู้ความ เข้าใจในเรื่อง วินัย และการรักษาวินัย ได้ ถูกต้อง 2. เพื่อให้บุคลากรใน สังกัดโรงพยาบาลบาง ไทร มีความรับผิดชอบ ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ ราชการและมี พฤติกรรมบริการที่ดี 3. เพื่อป้องกันมิให้ บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลบางไทร กระทำผิดวินัย</p>	<p>เจ้าหน้าที่ใน สังกัด โรงพยาบาล บางไทร จำนวน 50 คน</p>	<p>เดือน มกราคม – มีนาคม 2565</p>	<p>3700</p>	<p>3700</p>				<p>เงิน บำรุง</p>	<p>กลุ่ม งาน บริหาร ทั่วไป</p>
--	--	---	--	---	-------------	-------------	--	--	--	-----------------------	--

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ระบุ เดือน)	งบประมาณ รวม	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบ	ประเภทกิจกรรม/ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส			

					ที่จะ ดำเนินการ)	(บาท)	มาส 1	2	มาส 3	มาส 4		Agenda	Function(	Area	
2	โครงการส่งเสริม ความรู้ และ ติดตาม มาตรการ ประเมินผล ระบบควบคุม ภายใน โรงพยาบาลบาง ไทร ประจำปี งบประมาณ 2565	1.ระบบการควบคุม ภายใน ของหน่วยงานขาด การ ดำเนินงานอย่าง ต่อเนื่อง และยังไม่เข้าสู่ การปฏิบัติ อย่างแท้จริง 2.คณะทำงานขาดความรู้ ความเข้าใจในการ ดำเนินงาน	เพื่อเสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกการ ควบคุมภายใน ให้เกิด ประสิทธิภาพ และมี ประสิทธิผล	เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 12 คน	เดือน มกราคม 2564	7000		70000			เงิน บำรุง				กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป

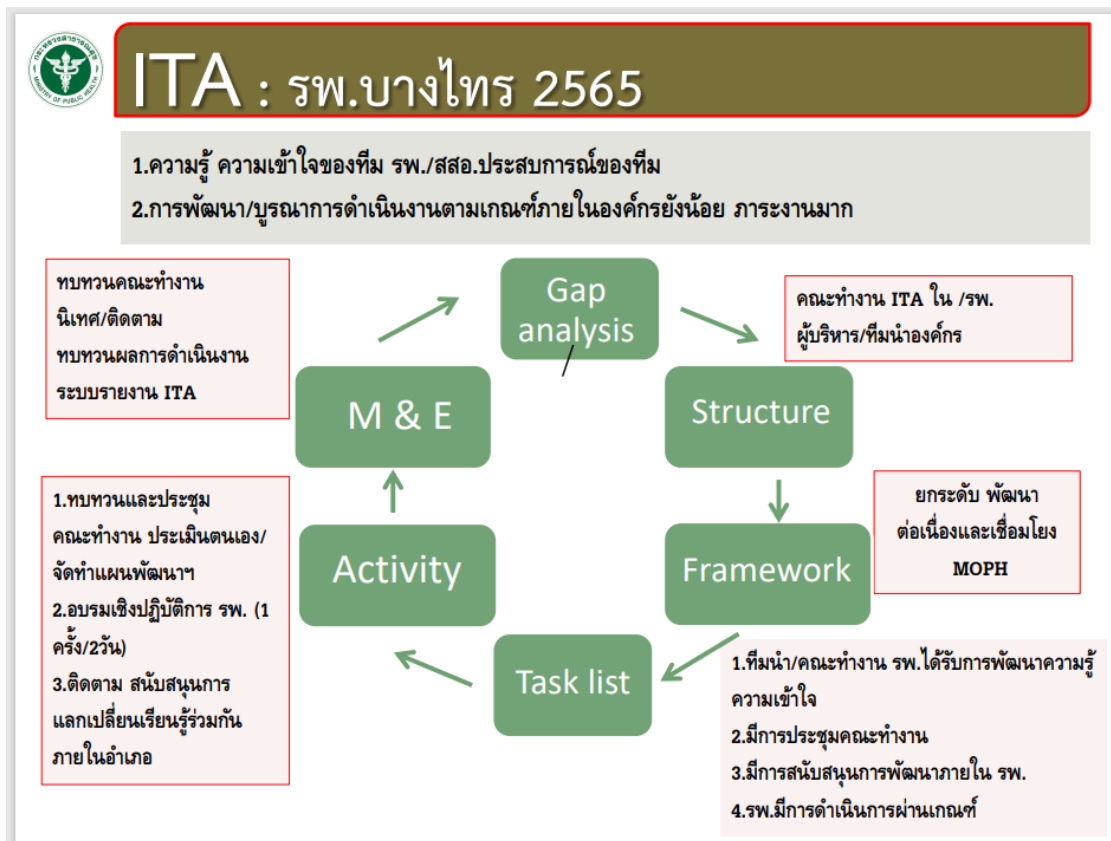
ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ระบุ เดือนที่ จะดำเนินการ)	งบประมาณ รวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่ง งบ	ประเภท กิจกรรม/ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส			

							1	2	3	4		Agenda	Function	Area	
4.	โครงการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม ผู้ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบประจำปี งบประมาณ 2565	โรงพยาบาลบางไทร ผ่าน เกณฑ์การประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ไม่ถึง ร้อยละ 50	1.เพื่อวางระบบ รากฐานการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของ โรงพยาบาลบาง ไทร	เจ้าหน้าที่ใน สังกัด โรงพยาบาล บางไทร	เดือน มกราคม 2565 และ มิถุนายน 2565	8300		0	8300						งาน บริหาร ทั่วไป
			2.เพื่อเสริมสร้าง ความเข้มแข็ง ระบบบริหาร จัดการด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม หน่วยงานใน สังกัด	เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 60 คน											

## ภาคผนวก

# Gap Analysis Governance Excellence(ITA) ปี 2565

Structure	Finding	Task list/activity	Hot spot
1.คำสั่งคณะทำงาน คุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน 2.นโยบาย มาตรการ แนวทาง และคู่มือการปฏิบัติงาน 3.ประกาศข้อตกลง/เจตนาารมณ์ของผู้บริหาร 4.เครือข่ายต่อต้านการทุจริต Strong Model และชมรมจริยธรรม 5.Website หน่วยงาน	-ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ปีงบประมาณ 2565 ร้อยละ 92	1.พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA ปี 2565 แก่คณะทำงานหลักของหน่วยงานในสังกัด 2.พัฒนาองค์ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด ด้านกฎหมาย และระเบียบวิธีปฏิบัติในการปฏิบัติงาน 3.พัฒนาระบบสารสนเทศในการเปิดเผยข้อมูลและให้บริการสาธารณะ ให้เป็นปัจจุบัน เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย 4.ติดตามประเมินการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำความผิดวินัย กลุ่ม 4 ประเด็น ของกระทรวงสาธารณสุข 5.ติดตามประเมินองค์การคุณธรรมต้นแบบ 6.พัฒนาระบบการควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ 7.เสริมสร้างความเข้มแข็งของกระบวนการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและนำผลการตรวจสอบมาปฏิบัติอย่างจริงจัง	อำนาจท้ายหนังสืออำนาจตะกั่วกระทรวงแพทยสภา



# Task List & Monitor

## Program Evaluation and Review Technique

### PERT - ITA Bangsai Hos 2565



## บรรณานุกรม

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. คู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ  
ป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพศติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565. นนทบุรี., 2564.

## ผู้จัดทำ

1. นางพัชรกัญญ์ ธีร์รัตนบุรี หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
2. นางกัญญา ไหมละเอียด นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
3. นางปัทมา สมมิตร เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
4. นางนุชจรี การขยัน เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง

โรงพยาบาลบางไทร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบางไทร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา วัน/เดือน/ปี : ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ หัวข้อ : การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายละเอียดข้อมูล ๑.แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	
Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ ..... ..... .....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล พัชรกัญญ์ คีร์รัตน์บุรี (นางพัชรกัญญ์ คีร์รัตน์บุรี ) หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป วันที่. ๙ พ.ย.๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง อุมาภรณ์ กำลังดี (นางอุมาภรณ์ กำลังดี) พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร วันที่. ๙ พ.ย.๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ปภักร สนธิ (นายปภักร สนธิ) เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน วันที่. ๙ พ.ย.๖๔	